COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI
PROVINCIA DI SIENA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Risorse e Servizi alla Persona

N. 50 DEL 08/02/2024

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI - C.C.N.L. 16/11/2022 DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO AFFARI GENERALI, ANAGRAFE, STATO CIVILE ED ELETTORALE - APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dato atto che il DM 25 luglio 2023, modificando in più punti l'allegato 4/1, in particolare, all'articolo 1, lettera g), modifica il paragrafo 8.2 del principio contabile relativo alla programmazione, che adesso stabilisce: "*La programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e capitale umano del Piano integrato di attivita' e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113*".

Vista la delibera consiliare n. 20 del 28/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025 e con la quale è stata approvata contestualmente la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, per gli anni 2023/2025;

Dato atto che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 in data 18/08/2023 si è provveduto ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, in coerenza alla relativa programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale di cui al DUP 2023/2025, nell'ambito della sezione Organizzazione e capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113:

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7.03.2005 e successive modificazioni ed integrazioni.

- prevedendo l'incremento di N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI - C.C.N.L. 16/11/2022 da assegnare all'Ufficio Affari Generali, Anagrafe, Stato civile ed Elettorale;
- verificata la compatibilità con le diverse disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato, è stato previsto

Dato atto che ai sensi del nuovo CCNL del 16/11/2022 il personale inquadrato della categoria C del CCNL 31/03/1999 è inquadrato con effetto automatico nella nuova Area degli ISTRUTTORI di cui al CCNL 16/11/2022 e che il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile" di cui alle declaratorie del CCNL 31/03/1999 è equivalente a quello di "Istruttore Amministrativo Contabile" di cui alle declaratorie del CCNL 16/11/2022;

Considerato che l'Ente, al fine di ridurre i tempi di accesso all'impiego, intende avvalersi della facoltà, prevista dall'art. 3, comma 8 della L. 19-06-2019 n. 56, di bandire le procedure concorsuali e procedere alle rispettive assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs 165/2001, in considerazione del fatto che, come risulta dalle ultime procedure di mobilità effettuate dall'ente, le difficoltà connesse al rilascio del nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza, insieme alla difficoltà a trovare candidati interessati con adeguato profilo professionale, finiscono per richiedere comunque il ricorso alla procedura concorsuale, allungando i tempi per l'entrata in servizio dei dipendenti, in modo non compatibile con le attuali esigenze dell'amministrazione;

Dato atto che l'ente ha adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data **06/10/2023**, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, al fine di giungere al più presto alla copertura del posto in questione, si ritiene opportuno avviare tempestivamente la procedura concorsuale;

Dato atto dell'esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 30-3-2001, n. 165;

Visto l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;

Ribadito ancora che l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dalle leggi finanziarie e che, pertanto, ha facoltà di assumere nuovi dipendenti, così come, nel dettaglio, è stato analiticamente precisato nell'atto di programmazione dei fabbisogni di personale;

Visto il D.Lgs. 25-5-2017, n. 75;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

Visto il regolamento comunale in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 51 del 17/05/2019 e ss.mm.ii;

Ritenuto pertanto di espletare le procedure di copertura dei posti in oggetto mediante svolgimento di apposito concorso pubblico aperto a tutti, per esami;

Visto il bando di concorso predisposto in conformità alle suddette norme regolamentari, allegato sotto la lettera "A";

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il provvedimento sindacale n. 2 del 04/01/2024 con il quale è stato attribuito l'incarico di responsabile del Servizio Risorse e Servizi alla Persona;

D E T E R M I N A

1) di indire il concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di **N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI - C.C.N.L. 16/11/2022 da assegnare all'Ufficio Affari Generali, Anagrafe, Stato civile ed Elettorale**;
2) di approvare il bando di concorso relativo al concorso di cui al punto 1), riportati in allegato sub "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3) di dare adeguata pubblicità al bando di cui al punto precedente, in ambito provinciale e regionale mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente, all'albo pretorio on-line e sul Portale InPA.gov.it.

Lì, 08/02/2024

Il Responsabile
Trinciarelli Piero / InfoCamere S.C.p.A.